

2026 年 10 月 1 日

採用活動等におけるハラスメントに関する当社の取り組みについて

株式会社成和化成
セイワサプライ株式会社

当社は、採用活動において応募者、インターンシップ参加者その他の求職者（以下「求職者等」といいます。）の人格及び尊厳を尊重し、安心して採用活動に参加していただける環境づくりに努めます。

採用活動に関わる役員及び従業員は、法令及び社内ルールを遵守し、求職者等に対して誠実かつ適切に対応します。

また、面接や会社説明会等において、求職者等の人格を傷つける言動、不適切な質問、性的な言動、威圧的な言動その他のハラスメントに該当する行為は行いません。

1. 取り組み内容

<主な内容>

採用活動における当社のルール	・採用担当者及び従業員が個人の携帯電話番号や SNS を連絡手段として使用することを禁止する ・採用面接及び会社説明会は複数名で対応する ・インターンシップ及び実習中の指導は複数名で対応する ・求職者等から OB、OG 訪問の依頼があった場合には、求職者等の情報や面談日時・場所などを事前に会社へ届出する
----------------	--

2. 相談窓口について

当社は、就活等ハラスメントの相談窓口として、以下の窓口を設置しています。

<相談窓口>

- 担当部署：本社 総務部 総務・経理課
- 電話番号：072-987-7070
- Email：saiyou@seiwakasei.co.jp

なお、相談した事実や内容については守秘いたします。相談者の了解なく、相談担当者以外の者に開示することはありません。相談者及び関係者のプライバシーの保護にも配慮いたします。

また、相談したことを理由として、面接の拒否や内定取消し等の不利益な取扱いを受けることはありません。匿名で相談いただくことも可能です。希望の場合は、相談時にその旨を申し出てください。

以上